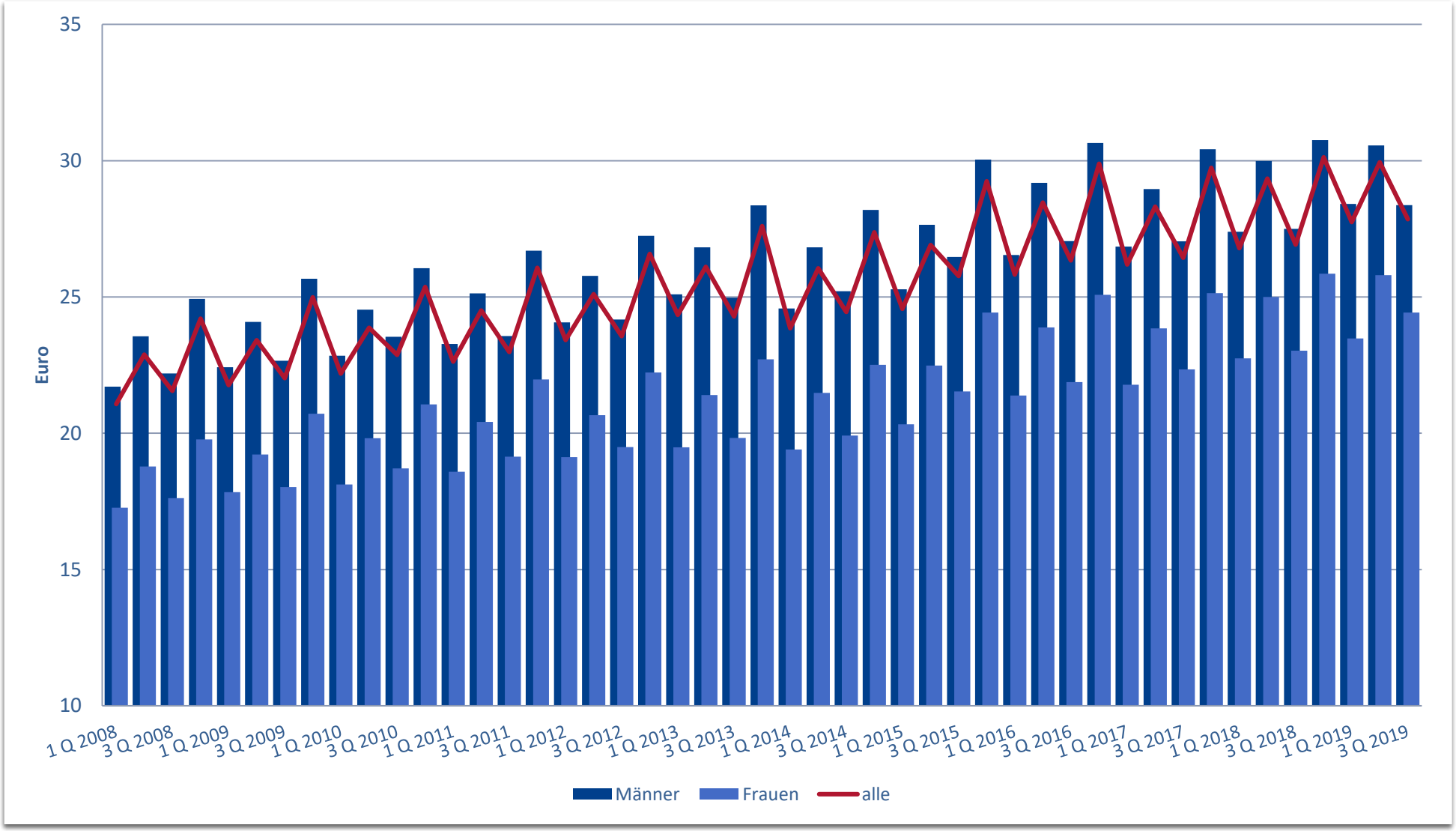
Bruttostundenverdienste Vollzeitbeschäftigte in der M+E-Industrie NRW



Quelle: IT. NRW, Abgrenzung gem. WZ 2008: 24.3-24.5, 25-30, 32,33
inkl. Sonderzahlungen

METALL NRW

Bruttostundenverdienste

Blatt B3

Bruttostundenverdienste inklusive Sonderzahlung alle Arbeitnehmer [3]

Quartalsdurchschnitt / Jahresdurchschnitt

M + E - Industrie [1][2]	Jahres Ø 2016	Jahres Ø 2017	Jahres Ø 2018	2017 I.Vj.	2017 II.Vj.	2017 III. Vj.	2017 IV. Vj.	2018 I.Vj.	2018 II.Vj.	2018 III.Vj.	2018 IV. Vj.	2019 I.Vj.	2019 II. Vj.	2019 III. Vj.
LG 1	47,91	48,79	50,39	47,52	49,92	45,85	51,85	49,48	52,51	46,84	52,72	49,58	53,36	48,27
LG 2	32,04	31,72	33,14	30,03	32,20	30,58	34,08	31,29	34,25	31,68	35,32	32,80	35,52	33,21
LG 3	22,25	22,69	23,71	21,14	23,24	21,81	24,57	22,14	24,24	22,65	25,79	22,48	24,58	23,21
LG 4	19,64	19,91	20,52	18,70	20,62	19,05	21,26	19,05	21,24	19,70	22,10	19,34	21,42	20,08
LG 5	17,61	17,17	17,82	15,98	17,33	16,77	18,58	16,69	17,88	17,62	19,07	18,43	19,66	19,08
Gesamt	27,63	27,67	28,29	26,19	28,31	26,44	29,74	26,79	29,34	26,92	30,12	27,75	29,94	27,85

Bruttostundenverdienste inklusive Sonderzahlung Männer [3]

Quartalsdurchschnitt / Jahresdurchschnitt

M + E - Industrie [1][2]	Jahres Ø 2016	Jahres Ø 2017	Jahres Ø 2018	2017 I.Vj.	2017 II.Vj.	2017 III. Vj.	2017 IV. Vj.	2018 I.Vj.	2018 II.Vj.	2018 III.Vj.	2018 IV. Vj.	2019 I.Vj.	2019 II. Vj.	2019 III. Vj.
LG 1	48,33	49,27	50,87	48,07	50,43	46,24	52,33	49,98	53,05	47,24	53,21	50,17	53,90	48,73
LG 2	32,46	32,09	33,55	30,41	32,56	30,91	34,46	31,67	34,70	32,09	35,74	33,21	35,89	33,43
LG 3	22,41	22,94	23,90	21,35	23,49	22,06	24,84	22,35	24,40	22,84	26,01	22,65	24,75	23,38
LG 4	19,97	20,24	20,83	19,03	20,96	19,33	21,63	19,32	21,60	19,97	22,44	19,70	21,77	20,32
LG 5	18,05	17,81	18,45	16,59	17,90	17,53	19,20	17,36	18,48	18,39	19,58	19,07	20,06	19,38
Gesamt	28,36	28,32	28,91	26,85	28,96	27,04	30,42	27,39	29,99	27,50	30,75	28,41	30,56	28,37

Bruttostundenverdienste inklusive Sonderzahlung Frauen [3]

Quartalsdurchschnitt / Jahresdurchschnitt

M + E - Industrie [1][2]	Jahres Ø 2016	Jahres Ø 2017	Jahres Ø 2018	2017 I.Vj.	2017 II.Vj.	2017 III. Vj.	2017 IV. Vj.	2018 I.Vj.	2018 II.Vj.	2018 III.Vj.	2018 IV. Vj.	2019 I.Vj.	2019 II. Vj.	2019 III. Vj.
LG 1	43,14	43,64	45,34	41,52	44,54	41,74	46,77	44,17	46,86	42,60	47,72	42,93	47,29	43,14
LG 2	28,74	28,87	29,99	27,05	29,33	27,99	31,11	28,56	30,87	28,46	32,08	29,91	32,87	31,61
LG 3	21,02	20,73	22,14	19,40	21,27	19,80	22,45	20,47	23,00	21,14	23,96	21,16	23,31	21,94
LG 4	18,32	18,30	18,73	17,09	18,94	17,66	19,51	17,53	19,19	18,12	20,09	17,52	19,51	18,70
LG 5	16,98	15,95	16,68	14,88	16,26	15,29	17,37	15,50	16,80	16,29	18,11	17,35	18,99	18,56
Gesamt	23,06	23,28	24,16	21,78	23,85	22,34	25,14	22,75	25,00	23,03	25,85	23,48	25,80	24,43

Leistungsgruppe 1: Arbeitnehmer in leitender Stellung mit Aufsichts- und Dispositionsbefugnis z.B. angestellte Geschäftsführer, sofern deren Verdienst zumindest teilweise erfolgsunabhängige Zahlungen enthält. Eingeschlossen sind ferner alle Arbeitnehmer die in größeren Führungsbereichen Dispositions- oder Führungsaufgaben wahrnehmen (z.B. Abteilungsleiter) und Arbeitnehmer mit Tätigkeiten, die umfassende kaufmännische oder technische Kenntnisse erfordern. Inder Regel werden Fachkenntnisse durch ein

Leistungsgruppe 2: Arbeitnehmer mit sehr schwierigen bis komplexen oder vielgestaltigen Tätigkeiten, für die i.d.R. nicht nur eine abgeschlossene Berufsausbildung, sondern darüber hinaus mehrjährige Berufserfahrung und spezielle Fachkenntnisse erforderlich sind. Dazu gehören auch Arbeitnehmer die in kleinen Verantwortungsbereichen gegenüber anderen Mitarbeitern Dispositions- oder Führungsaufgaben wahrnehmen. (z.B. Vorarbeiter oder Meister). Die Tätigkeiten werden überwiegend selbstständig ausgeführt.

Leistungsgruppe 3: Arbeitnehmer mit schwierigen Fachtätigkeiten, für deren Ausübung i.d.R. eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Teil verbunden mit Berufserfahrung

Leistungsgruppe 4: Angelernte Arbeitnehmer mit überwiegend einfachen Tätigkeiten, für deren Ausführung keine berufliche Ausbildung, aber besondere Kenntnisse und Fertigkeiten für spezielle, branchengebundene Aufgaben erforderlich sind. Die erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten werden in der Regel durch eine Anlernzeit von bis zu zwei Jahren

Leistungsgruppe 5: Ungelernte Arbeitnehmer mit einfachen, schematischen Tätigkeiten oder isolierten Arbeitsvorgängen, für deren Ausübung keine berufliche Ausbildung erforderlich ist. Das erforderliche Wissen und die notwendigen Fertigkeiten können durch Anlernen bis zu drei Monaten vermittelt werden.

[1] Wirtschaftszweige: 24.3 - 30 sowie 32 und 33 nach WZ 2008

[2] Neue Verdienststatistik seit dem 01.01.07, mit der früheren amtlichen Verdiensterhebung nicht mehr vergleichbar.

[3] Vollzeitbeschäftigte

Quelle: IT.NRW