

Tariftabellen 2011 / 2012

Der Tarifabschluss vom 18. Februar 2010 sieht für die Zeit vom 1. Mai 2010 bis zum 31. März 2011 keine Tabellenerhöhung vor. Vielmehr gelten die bisherigen Tabellen weiter und die Vollzeit-Beschäftigten erhalten einen **Einmalbetrag von 320 Euro** (auszuzahlen in zwei Teilen à 160 Euro mit der Abrechnung für Mai 2010 und Dezember 2010). Der Einmalbetrag für Auszubildende beträgt entsprechend zwei mal 60 Euro. Die nachstehenden Tabellen kommen mit einer Mindestlaufzeit von 12 Monaten ab April 2011 zur Anwendung.

ERA-Monatsgrundentgelte¹⁾
**gültig ab
1. April 2011**

 nachrichtl. 110%⁴⁾

	Euro	Euro
Entgeltgruppe EG 1	1.958,00	2.153,80
Entgeltgruppe EG 2	1.981,50	2.179,65
Entgeltgruppe EG 3	2.005,00	2.205,50
Entgeltgruppe EG 4	2.036,00	2.239,60
Entgeltgruppe EG 5	2.078,00	2.285,80
Entgeltgruppe EG 6	2.132,50	2.345,75
Entgeltgruppe EG 7	2.199,50	2.419,45
Entgeltgruppe EG 8	2.313,50	2.544,85
Entgeltgruppe EG 9	2.500,50	2.750,55
Entgeltgruppe EG 10	2.748,50	3.023,35
Entgeltgruppe EG 11	3.081,00	3.389,10
Entgeltgruppe EG 12		
bis zum 36. Monat i.d. Gruppe ²⁾	3.175,00	3.492,50
nach dem 36. Monat i.d. Gruppe ²⁾	3.527,50	3.880,25
Entgeltgruppe EG 13		
bis zum 18. Monat i.d. Gruppe ²⁾	3.548,50	3.903,35
nach dem 18. Monat i.d. Gruppe ²⁾	3.757,00	4.132,70
nach dem 36. Monat i.d. Gruppe ²⁾	4.174,00	4.591,40
Entgeltgruppe EG 14		
bis zum 12. Monat i.d. Gruppe ²⁾³⁾	4.031,00	4.434,10
nach dem 12. Monat i.d. Gruppe ²⁾	4.283,00	4.711,30
nach dem 24. Monat i.d. Gruppe ²⁾	4.535,00	4.988,50
nach dem 36. Monat i.d. Gruppe ²⁾	5.040,00	5.544,00

¹⁾ Aufgrund der Rechtsregeln des ERA-Einführungstarifvertrages zur Absicherung von "Überschreitern" und der Heranführung von "Unterschreitern" im Rahmen der betrieblichen Kostenneutralität kann das tatsächlich zu beanspruchende Entgelt nicht unerheblich von der ERA-Tabelle abweichen.

²⁾ Monate im Sinne dieser Tabelle sind Beschäftigungsmonate in der Entgeltgruppe

³⁾ Für Beschäftigte, die zuvor bei demselben Arbeitgeber mind. 36 Monate in die EG 13 eingruppiert waren, gelten die ersten 12 Monate der EG 14 als zurückgelegt

⁴⁾ Die ERA-Monatsgrundentgelte sind mit den früheren Monatsgrundlöhnen bzw. Gehältern nicht unmittelbar vergleichbar (zudem sind zur konkreten Ermittlung eines individuellen ERA-Einkommens ggf. die Regelungen zur Absicherung gemäß dem ERA-Einführungstarifvertrag zu berücksichtigen). Nach dem Entgeltrahmenabkommen erhalten alle Beschäftigten betriebsdurchschnittlich eine Leistungszulage von ca. 10% bzw. ein Leistungsentgelt von mind. 10%. Deshalb werden in dieser Übersicht zur Vergleichbarkeit mit heutigen tariflichen Entgelten die 110%-Beträge ausgewiesen.

Die Ausbildungsvergütungen sind durch ERA nicht betroffen (s. letzte Seite).

Die nachfolgenden Lohn- und Gehaltstabellen finden nur in Betrieben, die das ERA betrieblich noch nicht eingeführt haben, Anwendung. Ab dem 1. März 2009 gilt das ERA grundsätzlich verbindlich für alle Betriebe. Nur aufgrund besonderer Mitteilung ist ein Zuwarten mit der ERA-Einführung bis 1. Oktober 2010 zulässig.

**gültig ab
1. April 2011**

**Tariflöhne und Akkordrichtsätze
(Monatsgrundlohntabelle in Euro)**

Altersklassen	Tariflohngruppe									
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
im Alter bis einschl. 19. Jahre	90%	1.661,04	1.680,58	1.719,67	1.797,83	1.876,00	2.062,73			
im Alter von 20 Jahren	95%	1.753,32	1.773,94	1.815,20	1.897,71	1.980,22	2.171,29			
ab Vollendung des 21. Jahres	100%	1.845,60	1.867,31	1.910,74	1.997,59	2.084,44	2.171,29	2.344,99	2.562,12	2.887,82
Lohnschlüssel in %		85	86	88	92	96	100	108	118	133

In der Lohngruppe 7 stimmen die aufgeführten Tarifsätze mit dem Altersklassenschlüssel wegen der Anwendung des § 7 Abs. 2 LRA vom 26.09.1967 nicht überein.
Der Altersklassenschlüssel gilt gemäß § 7 LRA nur für Zeitlohnarbeiter.

**gültig ab
1. April 2011**

**Tarifliche Arbeitswert-Löhne und -Akkordrichtsätze
(Monatsgrundlohntabelle in Euro)**

Arbeitswert	Arbeitswert-Löhne und -Akkordrichtsätze (Euro/Monat)	Arbeitswert	Arbeitswert-Löhne und -Akkordrichtsätze (Euro/Monat)
0 - 10	1.845,60	über 27 - 28	2.346,07
über 10 - 11	1.858,28	über 28 - 29	2.378,41
über 11 - 12	1.870,95	über 29 - 30	2.410,74
über 12 - 13	1.883,63	über 30 - 31	2.448,96
über 13 - 14	1.896,31	über 31 - 32	2.487,17
über 14 - 15	1.925,70	über 32 - 33	2.525,39
über 15 - 16	1.958,04	über 33 - 34	2.563,60
über 16 - 17	1.990,38	über 34 - 35	2.601,82
über 17 - 18	2.022,71	über 35 - 36	2.640,03
über 18 - 19	2.055,05	über 36 - 37	2.678,25
über 19 - 20	2.087,38	über 37 - 38	2.716,46
über 20 - 21	2.119,72	über 38 - 39	2.754,68
über 21 - 22	2.152,05	über 39 - 40	2.792,89
über 22 - 23	2.184,39	über 40 - 41	2.831,11
über 23 - 24	2.216,73	über 41 - 42	2.869,32
über 24 - 25	2.249,06	über 42 - 43	2.907,54
über 25 - 26	2.281,40	über 43 - 44	2.945,75
über 26 - 27	2.313,73	über 44 - 45	2.983,97

Über 45 Arbeitswerte wird für jeden angefangenen Arbeitswert mit dem Steigerungsbetrag 3 = 38,2152 Euro/Monat weitergerechnet

**gültig ab
1. April 2011**

**Tarifentgelte
(Tarifgehälter und feste ERA-Leistungszulagen)
für kaufmännische und technische Tarifangestellte, in Euro**

Gehaltsgruppe/Stufen	Tarifgehalt	feste ERA-LZ
Gruppe K1 und T1		
vor dem vollend. 19. Lbj.	1.085,48	225,92
nach dem vollend. 19. Lbj.	1.190,41	247,76
nach dem vollend. 20. Lbj.	1.294,25	269,37
nach dem vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.397,56	290,87
im 2. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.504,63	313,14
im 3. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.609,56	334,98
n.d.3. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.710,70	356,03
Gruppe K2 und T2¹⁾		
vor dem vollend. 19. Lbj.	1.217,45	253,38
nach dem vollend. 19. Lbj.	1.340,76	279,04
nach dem vollend. 20. Lbj.	1.455,97	303,04
nach dem vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.575,48	327,89
im 2. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.693,39	352,46
im 3. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.808,06	376,31
n.d.3. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.930,29	401,74
Gruppe K3 und T3¹⁾		
vor dem vollend. 19. Lbj.	1.357,52	282,54
nach dem vollend. 19. Lbj.	1.485,17	309,11
nach dem vollend. 20. Lbj.	1.616,60	336,47
nach dem vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.750,73	364,38
im 2. Besch.-J.i.d.Gruppe	1.878,90	391,06
im 3. Besch.-J.i.d.Gruppe	2.009,79	418,31
n.d.3. Besch.-J.i.d.Gruppe	2.143,92	446,22

Gehaltsgruppe/Stufen	Tarifgehalt	feste ERA-LZ
Gruppe K4 und T4²⁾		
im 1. Besch.-J.i.d.Gruppe	2.238,57	465,90
im 2. Besch.-J.i.d.Gruppe	2.408,39	501,27
im 3. Besch.-J.i.d.Gruppe	2.577,68	536,49
n.d.3. Besch.-J.i.d.Gruppe	2.744,81	571,27
Gruppe K5 und T5		
im 1. Besch.-J.i.d.Gruppe	2.831,87	589,41
im 2. Besch.-J.i.d.Gruppe	3.047,14	634,19
im 3. Besch.-J.i.d.Gruppe	3.257,52	677,99
n.d.3. Besch.-J.i.d.Gruppe	3.469,00	722,00
Gruppe K6 und T6		
im 1. Besch.-J.i.d.Gruppe	3.586,36	746,43
im 2. Besch.-J.i.d.Gruppe	3.851,38	801,58
im 3. Besch.-J.i.d.Gruppe	4.122,34	857,97
n.d.3. Besch.-J.i.d.Gruppe	4.394,39	914,61
Meister³⁾		
M1	2.290,48	476,72
M2	2.746,43	571,61
M3	3.328,37	692,75
M4	3.672,90	764,43

- ¹⁾ In den Gruppen K/T 2 und K/T 3 entfallen für Angestellte mit abgeschlossener Anlernausbildung oder abgeschlossener Lehrausbildung die Gehaltsstufen vor dem vollendeten 21. Lebensjahr. Sie befinden sich damit am Anfang der Beschäftigungsjahre, die zu Ihrem Tarifgehalt gehören, und rücken unabhängig vom Lebensalter jeweils nach Ablauf eines Beschäftigungsjahres in das nächst höhere Beschäftigungsjahr auf.
- ²⁾ Spitzenkräfte von Vorzeichnern erhalten eine Zulage von 10% vom Tarifentgelt (Tarifgehalt und feste ERA-Leistungszulage) der letzten Stufe der Gruppe T 4.
- ³⁾ Meister in Warmbetrieben erhalten 6% mehr.

Ausbildungsvergütungen

**gültig ab
1. April 2011**

	Euro
im 1. Ausbildungsjahr	786,72
im 2. Ausbildungsjahr	825,89
im 3. Ausbildungsjahr	884,08
im 4. Ausbildungsjahr	960,52

Hinweis: Die Betriebe können durch freiwillige Betriebsvereinbarung je nach wirtschaftlicher Lage des Betriebes die prozentuale Tarifierhöhung vom 1. April 2011 um zwei Monate (bis 1. Februar) vorziehen oder bis zum 1. Juni 2011 verschieben.